



Администрация города Нефтеюганска
Департамент образования и молодёжной
Политики администрации города нефтеюганска
Приказ

05.02.2020

№ 15-нп

г.Нефтеюганск

**Об утверждении положения о системе оплаты труда
в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных
муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту
образования и молодёжной политики администрации
города Нефтеюганска**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.09.2017 № 155-нп «Об организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нефтеюганска» приказываю:

1. Утвердить положение о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, согласно приложению к приказу.

2. Обнародовать (опубликовать) приказ в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

3. Департаменту по делам администрации города (Прокопович П.А.) разместить приказ на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

4. Настоящий приказ вступает в силу его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Директор департамента

Т.В.Лямова

Приложение

к приказу департамента
образования и молодёжной
политики администрации города
Нефтеюганска
от 05.02.2020 № 15-нп

Положение

о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей,
организованных муниципальными учреждениями, подведомственными
департаменту образования и молодёжной политики администрации
города Нефтеюганска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам платы труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п), устанавливает систему и условия оплаты труда работников в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска (далее - лагеря с дневным пребыванием детей), и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников лагерей с дневным пребыванием детей устанавливает схемы расчета должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

1.3. Схема расчетов должностных окладов работников лагерей с дневным пребыванием детей устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере, установленном пунктом 1.3 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, утвержденного приказом департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от

22.06.2017 № 106-нп (далее - ставка заработной платы).

1.4. Система оплаты труда работников лагерей с дневным пребыванием детей устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08. 2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.5. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п.

1.6. Система оплаты труда работников лагерей с дневным пребыванием детей, включая конкретные размеры должностных окладов, размеры, порядок и условия компенсационных, стимулирующих и иных выплат устанавливается локальным нормативным актом муниципального учреждения подведомственного департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.7. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников лагерей с дневным пребыванием детей, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого за счёт бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, в пределах утверждённых бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

1.8. Заработная плата работников лагерей с дневным пребыванием детей состоит из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;

1.9. Размер минимальной заработной платы работников лагерей с дневным пребыванием детей не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемой в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

1.10. Размер доплаты до уровня минимальной заработной платы, устанавливаемой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, устанавливается в абсолютном размере и не образует увеличение должностного оклада или тарифной ставки для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

2. Основные условия оплаты труда работников лагерей с дневным пребыванием детей

2.1. В локальных нормативных актах муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками лагерей с дневным пребыванием детей, наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Перечень должностей работников лагерей с дневным пребыванием детей указан в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Перечень должностей работников лагерей с дневным пребыванием детей

| № п/п | Категория работников | Наименование должностей |
|-------|--------------------------|---|
| 1.1. | Руководители | Начальник |
| 1.2. | Педагогические работники | Инструктор по физической культуре, воспитатель, старший воспитатель |

2.3. Схема расчета должностных окладов работников лагерей с дневным пребыванием детей устанавливается путем произведения ставки заработной платы и базового коэффициента.

2.4. Размер базового коэффициента указан в таблице 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Размер базового коэффициента

| Уровень образования руководителя, педагогического работника | Размер базового коэффициента |
|---|------------------------------|
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр» | 1,50 |
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр» | 1,40 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | 1,30 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,20 |

| | |
|---------------------------|------|
| Среднее общее образование | 1,10 |
|---------------------------|------|

3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за качество выполняемых работ;

- единовременная (разовая) выплата по итогам работы лагеря с дневным пребыванием детей, в пределах сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ определяются в процентах от должностного оклада работников.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальными нормативными актами муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска.

4.4. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников, используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов лагерей с дневным пребыванием детей (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

4.5. Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

4.6. Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

4.7. Конкретные размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работников. Порядок установления выплат закрепляется локальными нормативными актами муниципальных учреждений,

подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска.

4.8.Размеры единовременных (разовых) стимулирующих выплат устанавливаются в абсолютных размерах и выплачиваются в пределах экономии средств по фондам оплаты труда по итогам работы лагерей с дневным пребыванием детей.

4.9.Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 3 настоящего Положения.

Таблица 3

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам лагерей с дневным пребыванием детей

| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
|----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.1 | Руководитель (начальник) | | |
| 1.1.1. | Выплата за качество выполняемой работы | 49% от объема средств должностного оклада | Единовременно |
| 1.1.2. | Единовременная (разовая) выплата по итогам работы лагеря с дневным пребыванием детей | В абсолютном размере | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 2.1. | Педагогические работники | | |
| 2.1.1. | Старший воспитатель | | |
| 2.1.1.1 | Выплата за качество выполняемой работы | 40% от объема средств должностного оклада | Единовременно |
| 1.2.1.2. | Единовременная (разовая) выплата по итогам работы лагеря с дневным пребыванием детей | В абсолютном размере | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 2.1.2 | Воспитатель | | |
| 2.1.2.1 | Выплата за качество выполняемой работы | 30% от объема средств должностного оклада | Единовременно |
| 2.1.2.2 | Единовременная (разовая) выплата по итогам работы лагеря с дневным пребыванием детей | В абсолютном размере | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 2.1.3 | Инструктор по физической культуре | | |
| 2.1.3.1 | Выплата за качество выполняемой работы | 22,3% от объема средств должностного оклада | Единовременно |
| 2.1.3.2 | Единовременная (разовая) выплата по итогам работы лагеря с дневным пребыванием детей | В абсолютном размере | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |

4.10.Единовременные (разовые) выплаты работникам лагерей с дневным

пребыванием детей, производятся на основании приказов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, в период не позднее 30 календарных дней после окончания работы последней смены лагерей с дневным пребыванием детей.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда лагеря с дневным пребыванием детей

5.1. Фонд оплаты труда работников лагеря с дневным пребыванием детей формируется из расчёта не менее 21 рабочего дня, исходя из объёма средств бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, выделенных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

5.2. Фонд оплаты труда лагеря с дневным пребыванием детей определяется суммированием фондов должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации (с учётом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

5.4. При формировании фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения, подведомственного департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска несет ответственность за правильность его формирования и обеспечивает соблюдение установленных требований.

