Администрация города Нефтеюганска

КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

ПРИКАЗ

17.06.2019 № 108-нп

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 25.10.2017 № 178-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 19.01.2019 № 17 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных протоколом от 25.12.2018 № 12 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 годы» от 06.03.2018, постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2018 № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлений администрации города Нефтеюганска от 17.10.2017 № 624-п «Об индексации фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска», от 18.01.2019 № 19-п «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска» приказываю:

1.Внести следующие изменения в приказ комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 25.10.2017 № 178-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска» (с изменениями, внесенными приказом комитета

физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 12.02.2018 № 22-нп):

1.1.Дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1.Муниципальным учреждениям физической культуры и спорта, подведомственным комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска, привести в соответствие с настоящим приказом локальные акты, регулирующие оплату труда работников.».

1.2.Дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4.от 19.07.2018 № 108-нп «О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 11.06.2013 № 53-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Нефтеюганска, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска».».

1.3.В приложении к приказу:

1.3.1.Пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«бригадный метод работы – работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одного тренера и (или) другого специалиста, непосредственно, осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы. ».

1.3.2.Дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8.Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень заработной платы служащих и работников их учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих и работников учредителя (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем до руководителя муниципального учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами,

актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципального учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда служащих и работников учредителя.».

1.3.3.Таблицы 1, 2 пункта 2.1 изложить согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.3.4.Таблицу 3 пункта 2.2 изложить согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.3.5.Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5.Тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается рабочее время, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мужчинам 40 часов в неделю, женщинам 36 часов в неделю, при этом ставка заработной платы за норму часов, в том числе непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

При этом учитывается, что в рабочее время тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления муниципальным учреждением.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом муниципального учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы. Порядок, условия и размер распределения фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы определяется локальным актом муниципального учреждения.».

1.3.6.Дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6.В целях обеспечения качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками муниципального учреждения оформляются по трудовому договору, основанному на принципах эффективного контракта.».

1.3.7.Подпункт 4.2.3 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.3.Выплата за выслугу лет;».

1.3.8.Пункт 4.2 дополнить подпунктами 4.2.5, 4.2.6, 4.2.7, 4.2.8 следующего содержания:

«4.2.5.Выплата за спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе при первичном трудоустройстве.

4.2.6.Выплата за прохождение независимой оценки квалификации.

4.2.7.Выплата за наставничество над тренерами, тренерами-преподавателями по адаптивной физической культуре и спорту.

4.2.8.Выплата за реализацию экспериментального и инновационного проекта в сфере физической культуры и спорта.».

1.3.9.Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.Работникам муниципального учреждения устанавливается выплата за выслугу лет в процентном отношении к окладу (должностному окладу) согласно таблице 5 настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы на соответствующих должностях в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью.

В стаж работы для установления надбавок за выслугу лет могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой

необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа муниципального учреждения.

Право на выплату за выслугу лет возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующую выплату.

Таблица 5

Размеры выплат за выслугу лет

Показатель	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к должностному окладу (окладу)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 20 лет	10
от 20 до 25 лет	20
свыше 25 лет	25

».

1.3.10.Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10.Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливает дополнительный перечень критериев оценки эффективности деятельности работников и условий для премирования, а также повышения ответственности работников в своевременном и качественном выполнении ими своих трудовых обязанностей, способствующих реализации целей и задач деятельности муниципального учреждения.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а)объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б)предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в)адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г)своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д)прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.3.11.Дополнить пунктами 4.12, 4.13, 4.14, 4.15 следующего содержания:

«4.12.Тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в муниципальном учреждении, осуществляющем спортивную

подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

4.13.Выплата за прохождение независимой оценки квалификации устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту и иным специалистам муниципального учреждения по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства. Порядок, условия и размер стимулирующей выплаты за прохождение независимой оценки квалификации определяется локальным актом муниципального учреждения.

4.14.Выплата за наставничество над тренерами, тренерами-преподавателями по адаптивной физической культуре и спорту, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в муниципальном учреждении, осуществляющем спортивную подготовку, устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту. Порядок, условия и размер стимулирующей выплаты за наставничество тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту к ставке заработной платы определяется локальным актом муниципального учреждения.

4.15.Выплата за реализацию экспериментального и инновационного проекта в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам муниципального учреждения, реализующим экспериментальный и инновационный проект. Порядок, условия и размер стимулирующей выплаты за реализацию экспериментального и инновационного проекта к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) определяется локальным актом муниципального учреждения.».

1.3.12.Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается распоряжением Комитета в размере 25 850 рублей.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.».

1.3.13.Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6.Иные выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются распоряжением Комитета, в соответствии с пунктами 4.7, 4.8, 6.3, 6.4, 6.7, 6.10, 6.12 настоящего Положения.».

1.3.14.Абзац 4 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.».

1.3.15.Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3.Работникам муниципального учреждения один раз в календарном году выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности (профессии).

Работникам, вновь принятым на работу в текущем календарном году и, не отработавшим полный календарный год, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере, пропорционально отработанному времени.

Размер материальной помощи не может превышать двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности. Материальная помощь не зависит от итогов оценки труда работника.

Основанием для выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является:

-приказ руководителя муниципального учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для работников муниципального учреждения;

-распоряжение Комитета для руководителя муниципального учреждения.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

-работникам, принятым на работу по совместительству;

-работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Порядок, условия и размер материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников муниципального учреждения определяется локальным актом муниципального учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплаты для всех работников, включая руководящий состав.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.3.16.Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.Работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливается рекомендуемый коэффициент квалификации, размер которого приведен в таблице 6 настоящего Положения.

Порядок, условия и размер коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта муниципального учреждения, определяются локальным актом муниципального учреждения.

1.3.17.Таблицу 6 в пункте 6.8 изложить согласно приложению 3 к настоящему приказу.

1.3.18.Абзац 3 пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«Коэффициент специфики работы для работников муниципального учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20% к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности, при условии, что такой вид деятельности включен в перечень основных видов деятельности муниципального учреждения, предусмотренных Уставом муниципального учреждения.».

1.3.19.Пункт 6.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Право на установление коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР возникает со дня присвоения или награждения.

Порядок, условия и размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР для всех работников муниципального учреждения определяется локальным актом муниципального учреждения.».

1.3.20.Таблицу 8 в пункте 6.10 изложить согласно приложению 4 к настоящему приказу.

1.3.21.Пункты 7.3, 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.3.При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты предусматривается 30 процентов от объёма средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учётом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.4.Состав фонда оплаты труда для расчета материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется, исходя из должностного оклада, тарифной ставки и установленных ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы, выплаты за качество выполняемой работы, выплаты за выслугу лет, компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, установленного в месяце предшествующему месяцу ухода в отпуск.

На материальную помощь при предоставлении ежегодного отпуска предусматривается 10% годового фонда оплаты труда.».

1.3.22.Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7.Установление (изменение) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляется с учетом обеспечения уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня номинальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденным Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.3.23.Дополнить пунктами 7.8, 7.9, 7.10 следующего содержания:

«7.8.Повышение заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, осуществляющих спортивную

подготовку, осуществляется с учетом роста средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

7.9.Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых от мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

7.10.Руководитель муниципального учреждения несет ответственность за правильность формирования оплаты труда муниципального учреждения и обеспечивает соблюдение установленных требований.».

2.Обнародовать (опубликовать) приказ в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

3.Департаменту по делам администрации города (Прокопович П.А.) разместить приказ на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

4.Приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Председатель комитета А.С.Тычина

Приложение 1
к приказу комитета физической культуры и спорта администрации города
от 17.06.2019 № 108-нп

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов, служащих и работников учреждения, и размеры окладов (должностных окладов)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), руб.
1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5 920
2 квалификационный уровень	Спортсмен – ведущий; спортсмен	5 947
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен - инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5 989
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор - методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф.	9 188
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9 899
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела по виду спорта (по виду или группе видов спорта)	10 664

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень		7 152
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	7 507
4 квалификационный уровень	Фельдшер	7 890
5 квалификационный уровень		8 272
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	9 120
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень		12 003
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; архивариус; секретарь; кассир	6 222
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; инспектор по кадрам, техник по инвентаризации строений и сооружений; техник – программист; переводчик-дактилолог (сурдопереводчик)	6 808
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»: старший администратор. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория: техник II категории, техник – программист II категории; переводчик-дактилолог (сурдопереводчик) II категории.	7 152
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: техник I категории, техник –	7 507

	программист I категории; переводчик-дактилолог (сурдопереводчик) I категории.	
4 квалификационный уровень	Механик	7 890
5 квалификационный уровень		8 272
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по качеству; инженер по ремонту; инженер-энергетик (энергетик); психолог, специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер по ремонту; специалист по защите информации; менеджер; менеджер по связям с общественностью.	8 682
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории; документовед II категории; инженер II категории; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов II категории; инженер по автоматизированным системам управления производством II категории; инженер по качеству II категории; инженер по ремонту II категории; инженер-энергетик (энергетик) II категории; психолог II категории; экономист II категории; юрисконсульт II категории.	9 120
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов I категории; инженер по автоматизированным системам управления производством I категории; инженер по качеству I категории; инженер по ремонту I категории; инженер-энергетик (энергетик) I категории; психолог I категории; экономист I категории; юрисконсульт I категории.	9 570
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 049
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах,	10 554

	отделениях; заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник планово-экономического отдела	12 003
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	13 329
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14 807
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Без квалификационной категории	Звукооператор	8 682

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер разряда работника, предусмотренный ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
	2	3	4	5
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; курьер; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	1	5 920
		Уборщик производственных помещений	2	5 980
		Водитель мототранспортных средств; дезинфектор; кладовщик; контролер водопроводного хозяйства; радиооператор; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3	6 040
1.2.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		6 049

2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	Оператор хлораторной установки; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	6 057
		Тракторист; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта	5	6 119
2.2.	2 квалификационный уровень	Маляр; плотник; слесарь по ремонту автомобилей	6,7	6 125
2.3.	3 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	8	6 195

Приложение 2
к приказу комитета физической
культуры и спорта
администрации города
от 17.06.2019 № 108-нп

Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	Начальник отдела; начальник отдела-заместитель главного бухгалтера; начальник административно-хозяйственного отдела; начальник отдела кадрового и правового обеспечения; заведующий отделением; заведующий спортивных сооружений; заведующий отделением спортивной подготовки; руководитель контрактной службы[1]	12 003
	Главный экономист, контрактный управляющий[1]	10 554
	Работник контрактной службы[1]	10 049
	Специалист по охране труда 1 категории[2,3]	9 570
	Специалист по охране труда 2 категории[2,3]; врач по спортивной медицине[4]	9 120
	Специалист по закупкам[1]; специалист по сопровождению сайтов[5], специалист по противопожарной профилактике [6]; специалист по охране труда[2,3]; специалист[7]**;** специалист спортивно-массового отдела	8 682
	Механик по ремонту транспорта; заведующий оружейной комнатой	7 152
	Дежурный по спортивному сооружению; дежурный администратор	6 222
	Инструктор	5 989

Приложение 3
к приказу комитета физической
культуры и спорта
администрации города
от 17.06.2019 № 108-нп

Таблица 6

Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта.

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта в % от оклада
Квалификационная категория «Олимп»	до 100
Высшая квалификационная категория	до 80
Первая квалификационная категория	до 50
Вторая квалификационная категория (при наличии)	до 30

Приложение 4
к приказу комитета физической
культуры и спорта
администрации города
от 17.06.2019 № 108-нп

Таблица 8

Размер выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к должностному окладу
1.	За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	до 60%
2.	За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», За почетное звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	до 40%
3.	За спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	до 20%
4.	За спортивные звания: «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», За награждение Почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации, Почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за заслуги в области физической культуры и спорта	до 10%