



ГЛАВА ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2023

№ 28

г.Нефтеюганск

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нefтеюганска, муниципальных служащих администрации города Нefтеюганска, органов администрации города Нefтеюганска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», Уставом города Нefтеюганска постановляю:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нefтеюганска, муниципальных служащих администрации города Нefтеюганска, органов администрации города Нefтеюганска согласно приложению к постановлению.

2. Установить, что Положение о дополнительном профессиональном образовании лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих Думы города Нefтеюганска, Счётной палаты города Нefтеюганска, утверждается правовым актом председателя Думы города Нefтеюганска, председателя Счётной палаты города Нefтеюганска.

3. Обнародовать (опубликовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

4. Департаменту по делам администрации города (Журавлев В.Ю.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нefтеюганска.

5. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы города Нefтеюганска

П.В.Гусенков

Положение

о дополнительном профессиональном образовании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска, органов администрации города Нефтеюганска

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска, органов администрации города Нефтеюганска (далее – Положение) определяет порядок организации дополнительного профессионального образования:

1) лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска – главы города Нефтеюганска (далее – лицо, замещающее муниципальную должность);

2) муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска, органов администрации города Нефтеюганска.

1.2. Целями дополнительного профессионального образования являются:

1) совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной служебной деятельности и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

2) получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности, приобретения новой квалификации.

1.3. Дополнительное профессиональное образование лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода работы, прохождения муниципальной службы.

1.4. Дополнительное профессиональное образование лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.5. Дополнительное профессиональное образование лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих осуществляется в любой предусмотренной законодательством Российской Федерации об образовании форме обучения с отрывом, частичным отрывом или без

отрыва от работы, муниципальной службы и с применением дистанционных образовательных технологий.

1.6. Финансирование расходов, связанных с организацией дополнительного профессионального образования лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих, осуществляется за счет средств бюджета города Нефтеюганска в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, за счет выделенных субвенций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на реализацию отдельных государственных полномочий.

2. Основные виды и формы дополнительного профессионального образования

2.1. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки.

2.2. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.4. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

2.5. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки, участие в семинарах, конференциях, круглых столах, тренингах, мастер-классах, иных мероприятиях, направленных преимущественно на ускоренное приобретение муниципальными служащими новых знаний, практических навыков и умений.

3. Основания для направления лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования

3.1. Основанием для направления лица, замещающего муниципальную должность, для получения дополнительного профессионального образования является потребность в обучении по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации для осуществления соответствующих полномочий и принятия квалифицированных решений в процессе своей деятельности.

3.2. Основаниями для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования являются:

- 1) поступление гражданина на муниципальную службу впервые;

- 2)назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста;
- 3)включение муниципального служащего в кадровый резерв;
- 4)результаты аттестации муниципального служащего;
- 5)решение представителя нанимателя (работодателя);
- 6)иные случаи, предусмотренные федеральным и окружным законодательством.

3.3.Направление лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования осуществляется с учетом оснований, предусмотренных настоящим Положением.

4.Организация дополнительного профессионального образования

4.1.Процесс организации дополнительного профессионального образования включает в себя:

-определение потребности в дополнительном профессиональном образовании на очередной финансовый год в соответствии с заявками на дополнительное профессиональное образование, представляемыми руководителями структурных подразделений администрации города Нефтеюганска, органа администрации города Нефтеюганска, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

-подготовку плана дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих на текущий финансовый год согласно приложению 2 к настоящему Положению;

-организацию непосредственного направления лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, включающего в себя подготовку правового акта о направлении на обучение;

-формирование базы данных для учета лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам;

-приобщение копии документа, подтверждающего прохождение обучения, в личное дело лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего.

4.2.При формировании потребности в дополнительном профессиональном образовании не учитываются лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие:

1)находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);

2)достигающие предельного возраста пребывания на муниципальной службе в расчетном году.

4.3.Заявки на дополнительное профессиональное образование на очередной финансовый год формируются не позднее 01 июня текущего

финансового года.

4.4. План дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации лица, замещающего муниципальную должность, муниципальных служащих на текущий финансовый год утверждается главой города Нефтеюганска, руководителем органа администрации города Нефтеюганска не позднее 01 января текущего года.

Заявка
на дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам
профессиональной переподготовки, повышения квалификации

_____ (наименование структурного подразделения)

на _____ ГОД

№ п/п	Ф.И.О., должность, структурное подразделение	Тема	Объем, форма, сроки обучения	Вид дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	Основания для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования	Примечание
1	3	2	4	5	6	7

Приложение 2
к Положению

План
дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам
профессиональной переподготовки, повышения квалификации лица, замещающего муниципальную должность,
муниципальных служащих на _____ год

№ п/п	Ф.И.О., должность, структурное подразделение	Тема	Объем, форма, сроки обучения	Вид дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	Источник финансирования	Примечание
1	2	3	4	5	6	7