



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.11.2023

№ 137-нп

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 29.05.2019 № 93-нп «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50%»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением о порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом, находящимся в собственности муниципального образования город Нефтеюганск, утверждённым решением Думы города Нефтеюганска от 26.04.2017 № 146-VI, в целях обеспечения единого подхода при определении особенности правового регулирования трудовых отношений с руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50% администрация города Нефтеюганска постановляет:

1.Внести в постановление администрации города Нефтеюганска от 29.05.2019 № 93-нп «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50%» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Нефтеюганска от 24.03.2020 № 41-нп, от 05.08.2020 № 119-нп, от 29.06.2021 № 102-нп, от 10.05.2023 № 58-нп) следующие изменения, а именно: в приложении к постановлению:

1.1. В абзаце втором пункта 2.2 слова «11 280 рублей» заменить словами «13 540 рублей».

1.2.В абзаце пятом пункта 3.4 слова «, АО «Оптик-Центр», АО «Хлебокомбинат Нефтеюганский» исключить.

1.3. В абзаце пятом подпункта 3.4.1 пункта 3.4 слова «, АО «Оптик-Центр», АО «Хлебокомбинат Нефтеюганский» исключить.

1.4. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Депремирование (снижение размера квартальной премии) руководителя хозяйственного общества осуществляется на момент принятия решения о премировании за отчетный период (квартал) в следующих случаях:

1) Производственная деятельность хозяйственного общества приостановлена либо была приостановлена - 100%.

2) Наличие случаев производственного травматизма в хозяйственном обществе – 100%.

3) Нарушение порядка совершения сделок, установленных законом и (или) Уставом хозяйственного общества - до 100%.

4) Нарушение условий трудового договора - 10% за каждый установленный случай нарушения.

5) Наличие неснятого дисциплинарного взыскания - 100%.

6) Неисполнение решений Совета директоров хозяйственного общества (в акционерных обществах), решений участников хозяйственного общества (в обществах с ограниченной ответственностью) по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией хозяйственного общества, аудиторской организацией – 100%.

Депремирование (снижение размера квартальной премии) заместителей руководителя хозяйственного общества осуществляется в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения заместителями руководителя хозяйственного общества должностных обязанностей, а именно:

1) Производственная деятельность хозяйственного общества приостановлена либо была приостановлена - 100%.

2) Наличие случаев производственного травматизма в хозяйственном обществе – 100%.

3) Нарушение порядка совершения сделок, установленных законом и (или) Уставом хозяйственного общества - до 100%.

4) Нарушение условий трудового договора - 10% за каждый установленный случай нарушения.

5) Наличие неснятого дисциплинарного взыскания - 100%.

6) Неисполнение решений Совета директоров хозяйственного общества (в акционерных обществах), решений участников хозяйственного общества (в обществах с ограниченной ответственностью) по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией хозяйственного общества, аудиторской организацией – 100%.

Депремирование (снижение размера квартальной премии) главного бухгалтера хозяйственного общества осуществляется в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения главным бухгалтером хозяйственного общества должностных обязанностей, а именно:

1) Нарушение порядка совершения сделок, установленных законом и (или) Уставом хозяйственного общества - до 100%.

2) Нарушение условий трудового договора - 10% за каждый установленный случай нарушения.

3) Наличие неснятого дисциплинарного взыскания - 100%.

4) Неисполнение решений Совета директоров хозяйственного общества (в акционерных обществах), решений участников хозяйственного общества (в обществах с ограниченной ответственностью) по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией хозяйственного общества, аудиторской организацией – 100%.».

1.5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру хозяйственного общества по итогам работы общества за год выплачивается премия за личный вклад в развитие хозяйственного общества и достижения (рост) финансово-экономических и хозяйственных результатов деятельности хозяйственного общества.

Премия за личный вклад в развитие хозяйственного общества и достижения (рост) финансово-экономических и хозяйственных результатов деятельности хозяйственного общества руководителю выплачивается при выполнении следующих условий:

- наличие чистой прибыли по результатам финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества за отчетный период (финансовый год);

- наличие в отчетном периоде (финансовый год) нераспределенной прибыли;

- при выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности и программ развития хозяйственного общества за текущий премируемый период (финансовый год) свыше 90%.

Размер выплаты премии за личный вклад в развитие хозяйственного общества и достижения (рост) финансово-экономических и хозяйственных результатов деятельности хозяйственного общества не может превышать двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Основанием для осуществления выплаты руководителю хозяйственного общества премии за личный вклад в развитие хозяйственного общества и достижения (рост) финансово-экономических и хозяйственных результатов деятельности хозяйственного общества является протокол заседания Совета директоров хозяйственного общества - в акционерных обществах, протокол общего собрания участников хозяйственного общества - в обществах с ограниченной ответственностью, оформленный на основании решения комиссии по контролю за деятельностью муниципальных предприятий и хозяйственных обществ со 100% долей муниципальной собственности в уставном капитале.

В отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера выплата премии по итогам работы общества за год за личный вклад в развитие хозяйственного общества и достижения (рост) финансово-экономических и хозяйственных результатов деятельности хозяйственного общества

производится по решению руководителя хозяйственного общества и оформляется приказом руководителя хозяйственного общества.».

1.6. Приложение 1 к Положению об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50% изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение 3 к Положению об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50% изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Обнародовать (опубликовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

3. Департаменту по делам администрации города (Филинова Н.В.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Нефтеюганска

Э.Х.Бугай

Приложение 1
к постановлению
администрации города
от 01.11.2023 № 137-нп

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты труда и социальных
гарантиях руководителей, их заместителей и
главных бухгалтеров хозяйственных обществ с долей
муниципальной собственности города Нефтеюганска

Таблица 1

**Коэффициент списочной численности для установления
должностного оклада руководителя хозяйственного общества**

Сфера деятельности		Сфера деятельности	
Управление эксплуатацией жилого фонда (АО «Управляющая компания «Городское Домо Управление 5») Распределение воды для пищевых и промышленных нужд (АО «Юганскводоканал») Деятельность по очистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки (ООО «Спецкоммунсервис») Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) (АО «Югансктранстеплосервис») Управление эксплуатацией нежилого фонда (АО «Нефтеюганск-Сервис»)		Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (АО «Аптека № 242», АО «Фармация»)	
Списочная численность, чел.	Величина коэффициента списочной численности	Списочная численность, чел.	Величина коэффициента списочной численности
до 50 (в том числе)	1,0	до 50 (в том числе)	0,5
от 51 до 100 (в том числе)	1,25	от 51 до 70 (в том числе)	1,0
от 101 до 250 (в том числе)	1,5	от 71 до 150 (в том числе)	1,25
от 251 до 500 (в том числе)	2,25	от 151 до 300 (в том числе)	1,5

**Коэффициент сложности для установления должностного оклада
руководителя хозяйственного общества**

Сфера деятельности		Сфера деятельности	
Управление эксплуатацией жилого фонда (АО «Управляющая компания «Городское Домо Управление 5») Распределение воды для пищевых и промышленных нужд (АО «Юганскводоканал») Деятельность по очистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки (ООО «Спецкоммунсервис») Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) (АО «Югансктранстеплосервис») Управление эксплуатацией нежилого фонда (АО «Нефтеюганск-Сервис»)		Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (АО «Аптека № 242», АО «Фармация»)	
Списочная численность, чел.	Величина коэффициента сложности	Списочная численность, чел.	Величина коэффициента сложности
до 50 (в том числе)	4,0	до 50 (в том числе)	4
от 51 до 100 (в том числе)	5,25	от 51 до 70 (в том числе)	4,25
от 101 до 250 (в том числе)	6,5	от 71 до 150 (в том числе)	4,5
от 251 до 500 (в том числе)	8,25	от 151 до 300 (в том числе)	5

Приложение 2
к постановлению
администрации города
от 01.11.2023 № 137-нп

Приложение 3
к Положению об условиях оплаты труда и социальных
гарантиях руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
хозяйственных обществ с долей муниципальной собственности города
Нефтеюганска в уставном капитале свыше 50%

Таблица 1

**Критерии оценки деятельности руководителей и заместителей
руководителей хозяйственных обществ для выплаты квартальной
(годовой) премии**

Ключевой показатель	Значение показателя	Значение <*> коэффициента
1. Начисление % премии		
1.1. Снижение дебиторской задолженности в отчетный период (квартал, год)	наличие	10%
	отсутствие	0%
1.2. Снижение кредиторской задолженности в отчетный период (квартал, год)	наличие	10%
	отсутствие	0%
1.3. Выполнение плана (объема) реализации услуг, выпускаемой продукции за отчетный период (квартал, год)	менее 70%	0%
	от 70% до 80%	20%
	от 80% до 90%	30%
	свыше 90%	40%
1.4. Снижение (непревышение) плановой себестоимости на единицу производимой продукции в отчетный период (квартал, год)		40%
Итого начислено премии:		
2. Депремирование п.п. 3.5 Положения (квартал)	Приостановка деятельности	100%
	Производственный травматизм	100%
	Нарушение порядка совершения сделок	100%
	Нарушение условий трудового договора	от 10 до 100%
	Наличие неснятого дисциплинарного взыскания	100%
	Неисполнение решений Совета директоров хозяйственного общества (в акционерных обществах), решений участников хозяйственного общества (в обществах с ограниченной ответственностью) по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией хозяйственного общества, аудиторской организацией – 100%.	100%

<*> Примечание: сумма значений коэффициентов не должна превышать 100%.

Критерии оценки деятельности главных бухгалтеров хозяйственных обществ для выплаты квартальной (годовой) премии

Ключевой показатель	Значение показателя	Значение <*> коэффициента
1. Начисление % премии		
1.1. Снижение дебиторской задолженности в отчетный период (квартал, год)	наличие	10%
	отсутствие	0%
1.2. Снижение кредиторской задолженности в отчетный период (квартал, год)	наличие	10%
	отсутствие	0%
1.3. Выполнение плана (объема) реализации услуг, выпускаемой продукции за отчетный период (квартал, год)	менее 70%	0%
	от 70% до 80%	20%
	от 80% до 90%	30%
	свыше 90%	40%
1.4. Снижение (непревышение) плановой себестоимости на единицу производимой продукции в отчетный период (квартал, год)		40%
Итого начислено премии:		
2. Депремирование п.п. 3.5 Положения (квартал)	Нарушение порядка совершения сделок	100%
	Нарушение условий трудового договора	от 10 до 100%
	Наличие неснятого дисциплинарного взыскания	100%
	Неисполнение решений Совета директоров хозяйственного общества (в акционерных обществах), решений участников хозяйственного общества (в обществах с ограниченной ответственностью) по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией хозяйственного общества, аудиторской организацией – 100%.	100%

 <*> Примечание: сумма значений коэффициентов не должна превышать 100%.