



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2023

№ 149-нп

г.Нефтеюганск

### **О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 10.10.2018 № 151-нп «Об утверждении положения о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом города Нефтеюганска, постановлениями администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», от 20.10.2023 № 1366-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска», в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации и обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы администрация города Нефтеюганска постановляет:

1.Внести в постановление администрации города Нефтеюганска от 10.10.2018 № 151-нп «Об утверждении положения о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Нефтеюганска от 14.02.2019 № 32-нп, от 28.01.2020 № 9-нп, от 11.09.2020 № 135-нп, от 11.05.2022 № 55-нп, от 25.07.2022 № 94-нп, от 05.06.2023 № 69-нп) следующие изменения, а именно: в приложении к постановлению:

1.1.Пункт 4.3 раздела 4 дополнить абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

«-время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета должностного оклада (оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

-время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него

продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторного (за первые два часа) либо двойного (за последующие часы) должностного оклада (оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарный должностной оклад (оклад).».

1.2. Подпункт 5.5.6 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5.6. Размер премирования по результатам работы за месяц может быть снижен при невыполнении условий, установленных подпунктом 5.5.5 настоящего Положения, в соответствии с перечнем нарушений, за которые производятся снижение размера премирования по результатам работы за месяц, установленных приложением 6 к настоящему Положению. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания учитывается однократно при выплате премирования по результатам работы за месяц, которое начисляется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.».

1.3. Подпункт 5.5.7 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5.7. Решение о снижении размера премирования по результатам работы за месяц работника Учреждения принимается директором Учреждения.

Снижение размера премирования по результатам работы за месяц оформляется соответствующим приказом директора Учреждения на основании докладной записки непосредственного руководителя работника - начальника отдела, служебного письма о нарушениях, допущенных работником, поступившего от администрации города Нефтеюганска, органов администрации города Нефтеюганска, Думы города Нефтеюганска, Счетной палаты города Нефтеюганска, либо иной информации о нарушениях, допущенных работником Учреждения, поступившей директору Учреждения. Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.4. Подпункт 5.7.3 пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7.3. Начисление премии по результатам работы за год производится работникам Учреждения, отработавшим полный календарный год, за фактически отработанное время в календарном году согласно таблице учёта рабочего времени.

Премия за год выплачивается пропорционально отработанному времени работникам, отработавшим неполный календарный год, в следующих случаях:

- вновь принятым работникам;
- при призыве работника на военную службу, направлении его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу или поступлении на военную службу по контракту либо заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- выход на пенсию;

-предоставление отпуска по уходу за ребенком.».

1.5.Приложение 1 к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска» (далее - Положение) изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.6.Приложение 2 к Положению изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.7.Приложение 3 к Положению изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.8.Приложение 4 к Положению изложить согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

1.9.Приложение 5 к Положению изложить согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2.Директору муниципального казённого учреждения «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска» А.В.Полуяновой привести действующую систему оплаты труда в соответствие с настоящим постановлением с 01.10.2023.

3.Опубликовать (обнародовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

4.Департаменту по делам администрации города (Филинова Н.В.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

5.Постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

6.Контроль исполнения постановления возложить на директора департамента по делам администрации города Н.В.Филинову.

Глава города Нефтеюганска

Э.Х.Бугай

Приложение 1  
к постановлению  
администрации города  
от 29.11.2023 № 149-нп

Должностные оклады, персональные надбавки группы должностей  
руководителей, специалистов Учреждения, не отнесенных к профессиональным  
квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Персональная надбавка, %
Должности руководителей, специалистов, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам			
1.	Директор	21972	100
2.	Заместитель директора	17579	100
3.	Начальник отдела учёта и отчётности - главный бухгалтер	15382	50
4.	Начальник отдела организационного обеспечения и кадров	11930	90
5.	Заместитель начальника отдела организационного обеспечения и кадров– специалист по кадрам	11452	70
6.	Начальник отдела инженерного обеспечения	11930	50
7.	Начальник отдела общего обеспечения	11930	20
8.	Начальник отдела методического обеспечения	11930	50

Приложение 2  
к постановлению  
администрации города  
от 29.11.2023 № 149-нп

Должностные оклады, персональные надбавки специалистов и служащих  
Учреждения профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные  
должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Персональная надбавка, %
Специалисты и служащие профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
4 квалификационный уровень			
1	Ведущий инженер	11264	30
2	Ведущий экономист	11264	30
3	Ведущий бухгалтер	11264	50
3 квалификационный уровень			
4	Бухгалтер I категории	10284	50
5	Инженер I категории	10284	40
6	Эксперт I категории	10284	50
7	Инженер-программист I категории	10284	100
8	Документовед I категории	10284	50
2 квалификационный уровень			
9	Бухгалтер II категории	10235	35
10	Документовед II категории	10235	35
11	Инженер II категории	10235	25
12	Экономист II категории	10235	30
1 квалификационный уровень			
13	Бухгалтер	8601	35
14	Эксперт	8601	40
15	Документовед	8601	45
16	Инженер	8601	50
17	Специалист по охране труда	8601	75
18	Юрисконсульт	8601	65
19	Специалист по связям с общественностью	8601	65

Приложение 3  
к постановлению  
администрации города  
от 29.11.2023 № 149-нп

Должностные оклады, персональные надбавки специалистов и служащих  
Учреждения профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные  
должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Персональная надбавка, %
Специалисты и служащие профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень			
1	Заведующий хозяйством	8778	65
1 квалификационный уровень			
2	Секретарь руководителя	8564	90

Приложение 4  
к постановлению  
администрации города  
от 29.11.2023 № 149-нп

Должностные оклады, персональные надбавки специалистов и служащих  
Учреждения профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные  
должности служащих первого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Персональная надбавка, %
Специалисты и служащие профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
1	Делопроизводитель	6856	5
2	Секретарь-машинистка	6856	105

Приложение 5  
к постановлению  
администрации города  
от 29.11.2023 № 149-нп

Оклады, персональные надбавки профессий рабочих Учреждения  
профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии  
рабочих первого уровня»

№ п/п	Наименование профессии	Оклад, руб.	Персональная надбавка, %
Рабочие профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
1	Курьер	5100	75